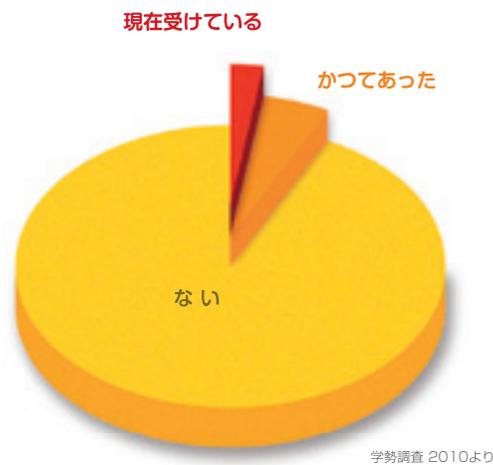


アカデミック・ハラスメントを受けたことがありますか？



アカデミック・ハラスメントとは
『大学の構成員が教育・研究上の権力関係を用いて、不適切で不当な言動を行い、これによって相手が精神的・身体的な面について、修学・教育・研究や職務遂行に関連した不利益・損害をこうむること』をいいます。

Web上の無記名アンケート「学勢調査2010」の結果、アカデミックハラスメントを現在もしくは過去に受けたとした回答者は2343名のうち178名で7.6%、うちわけは学部2.7% 修士12.5% 博士15.8%でした。ほかにセクシュアル・ハラスメントは37名1.6%、アルコール・ハラスメント(飲酒の強要)は110名4.7%が、被害経験ありと回答しています。

ミスマッチ 119番

ひとりで消せない火はこちら



凹んだココロをリカバリー 保健管理センター

カウンセリングって
自分を支える力を自分で
見つけてくって感じだった。

STAFF : カウンセラー 8名(うち女性 5名)、
医師 5名(うち女性 1名)

TEL : 03-5734-2057 / 大岡山
045-924-5107 / すずかけ台

Mail : Not available.

URL : www.titech.ac.jp/enrolled/health/counseling.html



そのナヤミにセンセーパンチ! 学生相談室

それならAとBの2通りの解法があるよって、
すぐに学科長さんに電話してくれた。
即断即決が東工大マインドみたい。

STAFF : 学内の教員 27名(うち女性 5名)

TEL : 03-5734-2060 / 大岡山
045-924-5888 / すずかけ台

Mail : gakusei.soudan1@jim.titech.ac.jp / 大岡山
gakusei.soudan2@jim.titech.ac.jp / すずかけ台

URL : www.titech.ac.jp/enrolled/counseling/guidance.html



交渉パワーで迅速解決 ハラスメント相談窓口

SOS通報したら、すぐ駆けつけて
フドキモノに
しっかりお茶を据えてくれました。

STAFF : 学内の教職員 17名(うち女性 7名)

TEL : 03-5734-2288 / 大岡山
045-924-5901 / すずかけ台

Mail : soudan@jim.titech.ac.jp

URL : www.titech.ac.jp/enrolled/counseling/harassment.html

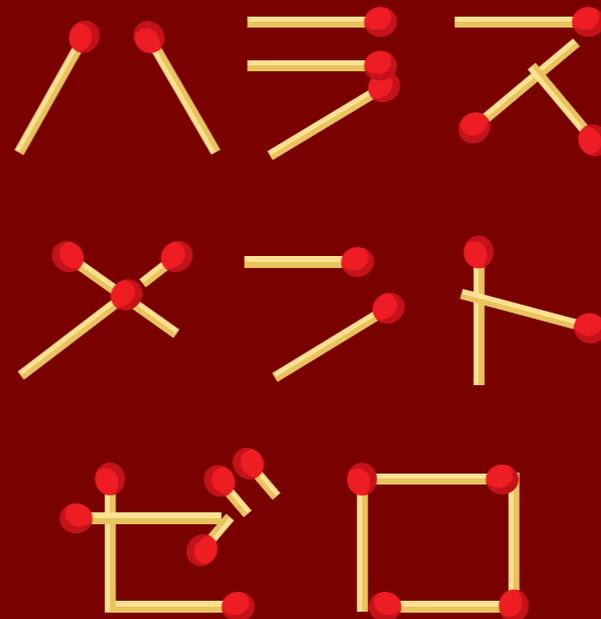
女性の方へ 同性に話を聞いて欲しいとき、どの窓口にも女性のカウンセラー／先生／職員がきちんと配置されていますので、遠慮なくご指定ください。

電話相談デスク



TEL : 03-5734-2134
Mail : denwa.soudan@jim.titech.ac.jp

教職員用



ミスマッチを防いでハラスメント・ゼロの大学へ

非のないうちにも
煙は立ちます



東京工業大学
Tokyo Institute of Technology



東京工業大学 学長

益 一 哉

「チーム東工大」一丸となって ハラスメントのない学びの場を

東工大コミットメント2018では、「多様性と寛容」を掲げ、これまでになかった「もの」「こと」を生み出し、学内のいたるところで“serendipity”が発揮できる環境の実現を目指しています。この環境の実現のためには、多様なバックグラウンドを持った「チーム東工大」の構成員が、それぞれの違いを認め、尊重しながら、勉学、研究に安心して専念できる環境づくりが重要です。

セクシュアル・ハラスメント、アカデミック・ハラスメントなどのハラスメントは、個人の尊厳を傷つけるだけではなく、大学の自由な勉学、研究を妨げ、我々の目指す「多様性と寛容」の対極に位置するものです。

東工大では、教職員に向けた研修や啓発活動を通じて、ハラスメント・ゼロを目指します。また、万が一、ハラスメントによる問題が発生した際には、相談者の立場に立って、迅速、公正かつ厳正に解決に取り組めます。

ハラスメントのない大学を目指し、「チーム東工大」一丸となって、教職員の皆様におかれましては、引き続き努力してまいりますよう、お願い申し上げます。

