

日本語開催・英語逐次通訳あり / In Japanese with English interpretation

対面・Zoom開催 / In person and online

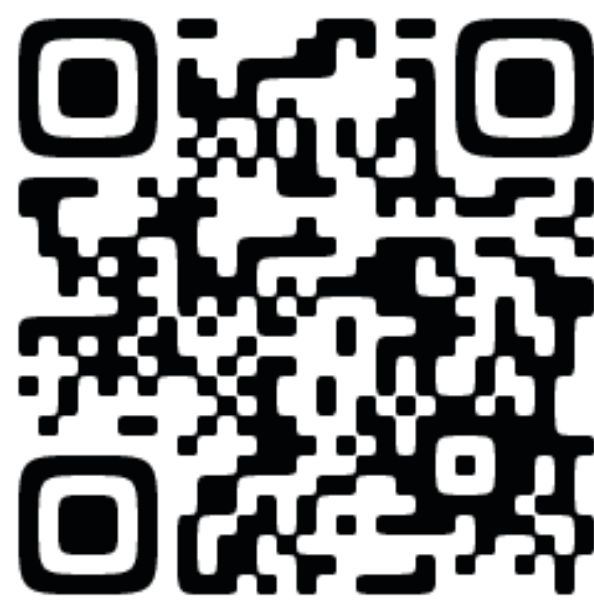
ダイバーシティ&インクルージョンのための協働リーダーシップ
日本における難民雇用の
持続可能な変化の実現Collaborative Leadership for Diversity and Inclusion:
Empowering Sustainable Change in
Refugee Employment in Japan

【Guest speaker】

認定NPO法人難民支援協会（JAR）
定住支援部 可部 州彦 マネージャー
Kunihiko Kabe
Manager, Integration Department
Japan Association for Refugees (JAR)

参加申込/Registration

5/19

金/Fri.
18:00-20:00

詳細/Details



場所：本学 大岡山キャンパス
石川台7号館（ELSI-1）三島ホール
Venue: Mishima Hall
Ishikawa-dai Bldg. 7 (ELSI-1)
Ookayama Campus

- 対象：本学学生・教職員，学外一般
Eligibility: Tokyo Tech students, faculty or staff, general public
- 費用：無料 / Fee: Free
- 言語：日本語開催（英語逐次通訳あり）
Language: Japanese with English interpretation
- 定員約50名（対面参加） / Capacity: 50 seats in person

イントロダクション / Introduction

- 世界中で難民/避難民の背景を持つ人々が1億人を超え、コロナや物価高など足元の環境は絶えず変化し、当事者が直面する課題は複雑性と不確実性が一層増す。このような状況で、支援者が個で問題解決をすることが非常に難しく、外部と連携しながら問題解決に向けてリーダーシップを発揮することが期待される。
- 難民支援協会（JAR）で就労支援チームを立ち上げ、2022年で10年が経った。この間、難民申請者、第三国定住難民、シリア、アフガン、ウクライナなど様々な難民の就労支援に携わってきたが、現場で求められるリーダーシップ像は大きく変わった。これまでのリーダーシップは個人の在り方が大きな論点だったが、現在は組織や環境の在り方に重きがおかれている。つまり、誰もがリーダーシップを発揮し、活躍できる環境である。
- 本講座では、日本の難民受入、特に難民の就労支援から見える現状と課題を示しつつ、経済的自立を達成するために求められるリーダーシップ像の変容と今後の可能性を皆さんと考える機会にしたい。
- The number of people with refugee/displaced backgrounds around the world has exceeded 100 million, and with the constantly changing environment, the complexity and uncertainty of the challenges faced by the people concerned is further increasing. Under these circumstances, it is very difficult for supporters to solve problems individually; thus, it behooves us to take leadership in solving problems by collaborating with external parties.
- In 2022, a decade had passed since Japan Association for Refugees (JAR) established the employment support team. For over ten years, JAR has been involved in providing employment support for a variety of refugees, including refugee claimants, refugees resettled in third countries, and refugees from various countries such as Syria, Afghanistan, and Ukraine. The concept of leadership required in the field has changed significantly. In the past, leadership was largely about how individuals should be, but now the emphasis is on how organizations and the environment should be. In other words, anyone can play an active role in leadership in the current environment.
- In this lecture, we would like to discuss the current situation and challenges in Japan's reception of refugees, particularly in the area of employment support, and about changes in the concept of leadership required to achieve economic independence and for the possibilities of the future.

ゲストスピーカー / Guest speaker



可部 州彦（かべくにひこ）

- 認定NPO法人難民支援協会（JAR）定住支援部マネージャー
- 明治学院大学教養教育センター 非常勤講師・附属研究所研究員
- 内閣官房（内閣官房副長官補室）難民対策連絡調整会議の第三国定住による難民の受入れ事業の対象拡大等に係る検討会委員
- JICA（独立行政法人国際協力機構）シリア平和への架け橋・人材育成プログラム副統括

カリフォルニア州政府（米国）において、移民・難民の背景を含む母子の経済的自立支援策（California Work Opportunity and Responsibility to Kids）の担当官として就労支援を専門とするキャリアをスタート。

認定NPO法人難民支援協会に入職後、就労支援チームの立ち上げに参画し、現在、同協会の定住支援部マネージャーを務める。

KUNIHICO KABE (Manager, Integration Department, Japan Association for Refugees)

-Lecturer and researcher, Center for Liberal Arts, Meiji Gakuin University

-Expert policy advisor/Panel member of Liaison and Coordination Council for the resettlement refugee program of the Cabinet Secretariat

-Deputy Director, Japanese Initiative for the future of Syrian Refugees, Japan International Cooperation Agency

KUNIHICO KABE began his career in the California State Government (USA) as an officer in charge of the California Work Opportunity and Responsibility to Kids program, which supports the economic independence of mothers and children, including those with immigrant or refugee backgrounds, specializing in employment assistance.

After joining Japan Association for Refugees, he contributed in the establishment of the employment support team and is currently the manager of the Integration Department of the Association.