



DE&Iについて

(ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン)



東京工業大学
理事・副学長 (ダイバーシティ推進担当)
桑田 薫

学士課程新入生総合リエントリーセッション

2024年4月2日

なぜDE&I が必要なのか？

多様な人々で 構成されている社会の 課題解決を進めるため

異なった価値観・経験・知識を持った人々の集合こそ、
多様な人々がいる社会に生じる課題を
解決に導くことができます。

・ DE&Iとは？

『人材の多様性 (=Diversity) を認め、受け入れて活かすこと (=Inclusion) と、
公平性 (=Equity) が担保され、多様性と包括性を促進する取り組みが持続可能』

性別、年齢、国籍などさまざまな属性を持つ人々を等しく認めて、それぞれの個性、能力を発揮
して活躍できる場を組織として維持していくこと

東工大が目指すキャンパス

誰もが、
生き生きと過ごすキャンパス



一人一人の創造性を生かすDE&I環境

ジェンダーエクイティ、多国籍対応支援
障がい者支援、ワークライフバランス

社会へインパクトをうみだす活動

多様なスキルや異なった価値観・経験、
幅広い知見を持つ人材が集まる

社会の課題を
解決し、
多様な人材が
活躍する社会
を実現する

Tokyo Tech
D&I
cycle

対話を通じて、
個々の多様性を
認識・尊重し、
諸問題の解決に
一緒に取り組む



東工大のDE&I環境整備の取り組み(1)

多様な学生を招く

- 奨学金（ファーストジェネレーション、地方出身、女子学生）の給付
- 寮（日本人／外国人学生混在、女性専用、男性専用）の整備
- 相談窓口、バリアフリー支援室、アカデミックアドバイザー設置



さまざまな構成員が活躍できる環境へ

- 育児・介護・看護の支援
- 女性、若手限定の教員公募
- 多種多様な対話の促進
 1. 未来社会を考える学外者・教職員・学生のダイアログ
 2. 学生交流会館Taki plaza等を活用した学生交流
 3. 基礎研究機構広域基礎研究塾での若手研究者交流

DE&Iの考え方を お知らせする

- 世界で進んでいるDE&Iの考え方をお知らせ
- ガイドライン配賦（ex.SOGI*ガイドライン）

*SOGI : Sexual Orientation and Gender Identity : 性的指向、性自認の略。誰もが持つ意識を指す。

異文化への理解促進 (国際関係プログラム)

- 国際性涵養「グローバル理工人育成コース」(派遣留学プログラム)の設置
- 日中韓新4大学の「キャンパスアジアプラス」(派遣・受入留学プログラム)の設置

文理共創など異分野間の研究・ 教育交流の促進 (幅広い教育・研究の場)

- 異分野融合研究支援、Tokyo Tech Research Festival (研究交流)の開催
- 異分野融合による新しい学問領域「複合系コース」の設置
- 専門教育に加え、学士課程から博士後期課程までの教養教育の拡充

企業等との研究・教育交流の促進

- リーダーシップを備えた人材育成(産業、社会との連携)
- 多様な企業との共同研究(産業界との連携)

DE & I活動を推進中！！



■東京工業大学ダイバーシティ & インクルージョン推進宣言（2022年1月）

東京工業大学は、誰もが隔てなく、学び、働く場を創造し、知的活気に溢れた環境のもと、本学の目的及び使命である文化の進展及び人類の福祉への貢献を目指し、ダイバーシティ&インクルージョンを強力に推進することを宣言します。

DE & I環境のもと、一人一人を尊重しましょう。

ダイバーシティ推進室：

<https://www.gec.jim.titech.ac.jp/>

ワークライフ両立支援部門、女性等活躍支援部門、
外国人活躍支援部門、障がい者等活躍支援部門

ダイバーシティ推進総合相談窓口：dei.contact@jim.titech.ac.jp

